

Het X-35 moment

Herman Claus: januari 2020

- De meeste uitleg staat in het document over het X-60 moment, gelieve dat eerst te lezen !
- Een voorbeeld van een niet ingevuld X-35 document kan je vinden op www.werk.belgie.be Startpagina > Thema's > Sociaal overleg > 4 > Modelformulieren 2020 ([OR.X-35 2024.doc](#) ([live.com](#))).

Inhoud

1. Wat betekent dit document.....	1
2. Wat moet je doen.....	2
3. Opportuniteit als een X-35 document te vroeg beschikbaar is.....	2
4. X-35 : het nut van meer kaderleden.....	2
5. X-35 is gepasseerd en er komt een rechtszaak – algemeenheden	3
6. X-35 is gepasseerd en je wil zelf een rechtszaak voeren	3
7. X-35 is gepasseerd en de anderen voeren een rechtszaak	4
8. Welke zijn de volgende data van belang.....	4
9. Een belangrijke tussendatum.....	4
10. GDPR.....	4

1. Wat betekent dit document

- Het X-35 document (moet beschikbaar zijn op 9 januari 2024 voor verkiezingen op 13 mei 2024) is een beslissingsdocument.
- Tenzij er voor X-28 (16 januari voor verkiezingen op 13 mei) beroep wordt aangetekend bij de arbeidsrechtbank is dit document definitief, en kan er niets meer aan worden gewijzigd.
- Ook indien er geen X-35 document beschikbaar is moet men beroep aantekenen bij de rechtbank voor x-28.
- Het document legt vast :
 - De functies van het leidinggevend personeel en bij wijze van voorbeeld de namen van wie deze functie nu uitoefent
 - De opsplitsing (of samenvoeging) van het bedrijf in TBE's. Verkiezingen worden per TBE georganiseerd. Het is mogelijk dat de TBE voor OR en voor CPBW verschillend zijn.
 - De functies van de kaderleden in bedrijven met minstens 100 werknemers én tevens minstens 30 bedienden.

Met andere woorden : het document bepaalt hoeveel kaderleden er zullen zijn.

2. Wat moet je doen

- Zorg dat je het document te pakken krijgt
- Kijk na of jouw functie (en naam) bij de kaderleden staat
- Kijk na of de drempel van 15 kaderleden gehaald wordt
- Kijk na of de drempel van 100 kaderleden benaderd wordt
- Het aantal kaderleden kan worden gemanipuleerd door vele mensen leidinggevend te maken, of door kaderfuncties bij de bedienden te zetten
 - o Kijk na of een kleine wijziging van het aantal kaderleden extra mandaten voor de kaderleden kan opleveren in de OR. Gebruik hiertoe de spreadsheet van de NCK. Is dat het geval, overweeg een rechtszaak om bedienden of leidinggevenden te minimaliseren.
 - o Indien er geruchten zijn dat andere vakbonden een rechtszaak gaan voeren om een aantal kaderleden tot bediende te maken, geef ons tijdig een seintje zodat wij hierop kunnen reageren door bv een eigen eis voor te bereiden dat het aantal leidinggevenden minimaliseert om zodoende het aantal kaderleden te maximaliseren.
- In geval van twijfel, contacteer onze juridische dienst en geef dan zeker het “Dossiernummer Federale Overheidsdienst” mee. Dit dossiernummer zal eindigen op een “2” (eindigt op 2 voor OR, 1 voor CPBW).

3. Opportuniteit als een X-35 document te vroeg beschikbaar is

Werkgevers zetten soms hun X-35 document enkele dagen te vroeg op de website. Dit geeft je de mogelijkheid om nog snel te reageren alvorens er naar de rechtbank wordt gestapt. Tot op dag X-35 kan de werkgever immers nieuwe versies opladen naar de overheid, en de laatste neergelegde versie telt. Indien er bv heel veel directieleden zijn, vraag onze jurist om te bellen met de werkgever om deze te trachten te overtuigen het aantal directieleden te verminderen.

Je kan dit ook reeds beslissen op basis van het X-60 document. Een gesprek met onze jurist is veruit te verkiezen boven een rechtszaak (het enige alternatief na X-35).

4. X-35 : het nut van meer kaderleden

Meer kaderleden kan betekenen meer mandaten. Het totaal aantal mandaten hangt af van het totaal aantal werknemers, en wordt verhoogd met één indien er minstens 15 kaderleden zijn of met twee indien er minstens 100 kaderleden zijn. Daarna worden deze mandaten verdeeld tussen de verschillende kiescolleges: kaderleden, arbeiders, bedienden en jongeren. Deze verdeling is plusminus proportioneel, maar één kaderlid meer kan een extra mandaat opleveren (te verifiëren met de NCK spreadsheet)

Leidinggevenden die juridisch voor de sociale verkiezingen geen leidinggevende zijn (dat aantal is immers zeer beperkt) stemmen meestal voor de NCK, zeker indien stemmen per brief of elektronisch stemmen mogelijk is. Omdat de leidinggevenden op het X-35 document niet mogen stemmen is het interessant dat aantal zo laag mogelijk te houden.

5. X-35 is gepasseerd en er komt een rechtszaak – algemeenheden

Eens X-35 gepasseerd is het X-35 document definitief tenzij de rechter anders beslist. Het X-35 document legt de functies vast, en zegt welke functies leidinggevend zijn en welke functies kaderleden zijn. De namen van personen zijn hier als voorbeeld, je kan er niet tegen protesteren. Alleen de functies zijn van belang.

Wanneer men iets wil laten wijzigen aan het document moet er voor X-28 (16 januari voor sociale verkiezingen op 13 mei) een rechtszaak aangespannen worden bij de rechtbank, en de rechter mag alleen oordelen over wat in het verzoekschrift staat. Wanneer er bv. een verzoekschrift is van ABVV/ACV/ACLVB om functies van kaderleden om te zetten naar bedienden, dan kan de NCK niet naderhand proberen om tijdens de rechtszaak ook nog functies van leidinggevenden te laten omzetten naar kaderleden. Indien we dat wensen hadden we ook een verzoekschrift moeten indienen bij de rechtbank voor X-28 om bepaalde leidinggevende functies te herdefiniëren naar kaderfuncties.

Ook wanneer alle partijen het eens zijn over een wijziging van het X-35 document (bv wegens een domme fout in het document) moet men langs de rechter passeren en dit voor X-28 doen. De rechter zal dan het nieuwe akkoord bekrachtigen.

6. X-35 is gepasseerd en je wil zelf een rechtszaak voeren

Overleg dadelijk met onze juridische dienst !

Je kan (a) leidinggevende functies omvormen naar kaderfuncties of (b) bediendenfuncties omvormen naar kaderfuncties. Rechtszaken betreffende (c) het opdelen van het bedrijf in TBE's zijn ook mogelijk, maar de NCK is daar zelden vragende partij.

Om een eigen rechtszaak te voeren is weinig tijd, en we hebben informatie uit het bedrijf nodig (organigram, functiebeschrijvingen etc). We moeten immers aantonen dat bepaalde functieomschrijvingen die bestaan in het bedrijf wél kaderfuncties zijn.

Om leidinggevende functies om te vormen naar kaderfuncties halen we de informatie uit het X-35 document zelf. Deze functies zijn daar immers in opgelijst. Je vergelijkt deze met het organigram en je gaat na of deze functies (a) belast zijn met het dagelijkse bestuur én (b) ofwel de bedrijfsleider zijn ofwel dadelijk aan de bedrijfsleider rapporteren. Is één van beide criteria (a) of (b) niet vervuld dan is het geen leidinggevende voor de sociale verkiezingen.

Bedienden functies omvormen naar kaderfuncties is lastiger

Via de opgegeven namen moet je personen identificeren die volgens jou kader zijn maar wiens functie niet in de lijst voorkomt

Je moet een functieomschrijving hebben van deze persoon die binnen het bedrijf gebruikt wordt (m.a.w. : als je die functieomschrijving hebt binnen het bedrijf moet je alle mensen kunnen identificeren die er aan voldoen), en waarvan we moeten aantonen dat het een kaderfunctie is

Het voorbereiden van een dergelijke rechtszaak is tijdrovend en we hebben maar één week. Contacteer ons dus zeker zo snel mogelijk!

7. X-35 is gepasseerd en de anderen voeren een rechtszaak

Wanneer de vakbonden een rechtszaak voeren is het meestal om een aantal kaderfuncties om te vormen naar bedienden. Zij stellen dan voor X-28 een rechtszaak in. Wij kunnen daarop reageren tijdens de rechtszaak, maar we kunnen dan geen extra eisen meer stellen. Al wat wij kunnen doen is hun eisen weerleggen. Een rechtbank mag immers alleen de eisen behandelen die voor X-28 bij de rechtbank zijn neergelegd. Het aantal kaderleden kan bijgevolg niet stijgen ten opzichte van X-35, we kunnen alleen een daling voorkomen.

Indien je een dergelijke rechtszaak ziet aankomen, dan kan het nuttig zijn dat wij ook onze eisen kunnen op tafel leggen. Dit kunnen we alleen indien wij ook naar de rechtbank stappen voor X-28 met onze eisen. Zoals gezegd, een rechtbank mag alleen de eisen behandelen die voor X-28 bij de rechtbank zijn neergelegd. Onze eisen kunnen dan zijn een aantal bedienden of leidinggevenden tot kaderpersoneel maken. Voor de rechtbank zullen beide zaken worden samengevoegd : onze eis om minder leidinggevenden en minder bedienden, samen met de eis van de andere vakbonden voor net minder kaderleden. De rechter beslist. Het is onder deze omstandigheden bijgevolg mogelijk om het aantal kaderleden wél te laten stijgen ten opzichte van het X-35 document.

Contacteer ons zo snel als mogelijk indien je iets dergelijks ziet aankomen.

Mocht er een rechtszaak zijn, verwittig ons hoe dan ook, zodat we kunnen nakijken of we moeten reageren. De rechtbanken sturen ons wel informatie, maar er komen brieven binnen van gans België, en we kunnen steeds iets over het hoofd zien.

8. Welke zijn de volgende data van belang

X-35 (9 januari voor verkiezingen op 13 mei): beslissingsdocument betreffende de leidinggevende functies en de kaderfuncties is beschikbaar

X-28 (16 januari voor verkiezingen op 13 mei): op deze dag moet een verzoekschrift binnen zijn bij de rechtbank indien we willen protesteren tegen iets in het X-35 document. Waartegen niet wordt geprotesteerd, is definitief.

X-5 (8 februari voor verkiezingen op 13 mei): uitspraak van de rechtbank over de verzoekschriften

9. Een belangrijke tussendatum

X-30 (14 januari voor verkiezingen op 13 mei) : begin van de occulte periode. Vanaf dan zijn de toekomstige kandidaten beschermd. Vanaf deze datum kan je zonder probleem kandidaten ronselen. Probeer ook collega's in andere bedrijven warm te maken voor de NCK!

10. GDPR

De documenten van de sociale verkiezingen zijn persoonsgegevens, en vallen onder GDPR. Het is mogelijk dat er binnen het bedrijf regels worden opgesteld betreffende het gebruik van deze gegevens. We sturen hierover binnenkort een apart document op.

