

## QUO VADIS?





## INHOUD

2

Editoriaal: Quo vadis?

4

Raad van bestuur 20 mei 2022 -Cracovie

6

Voor een duurzame elektriciteit - tussen mythe en werkelijkheid

7

Klimaat, crisis: het plan om de Franse economie om te vormen - The carbon think tank

9

Algemene Vergadering NCK 2022

12

De Natcom bij Bekaert

13

De politieke partijen in het sociale debat

## EDITORIAAL

### QUO VADIS?

DOOR PIERRE PIRSON, Voorzitter NCK

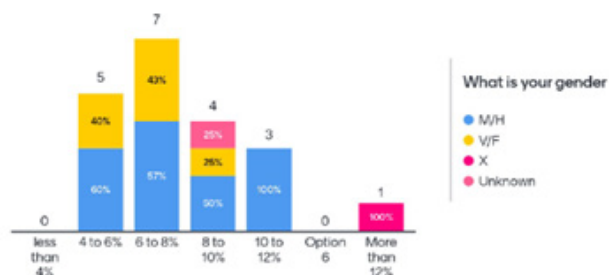
Voor de christelijke traditie is deze uitdrukking onlosmakelijk verbonden met de kruisiging van Petrus. En het moet gezegd worden dat recente gebeurtenissen en ontwikkelingen beginnen te lijken op wat een historische kruisweg lijkt te zijn. De oorlog in Oekraïne en de terugkeer van een Ijzeren Gordijn is een bijna ongeëvenaard evenement, de inflatie staat op het hoogste peil sinds 40 jaar, de financiële markten hebben hun slechtste eerste halfjaar in lange tijd achter de rug, de regeringsdossiers, alles lijkt een bron van onzekerheid te zijn. En het moet gezegd worden dat de wolken zich aan het samenpakken zijn.

#### De terugkeer van de inflatie tot een peil dat sinds 1982 niet meer is voorgekomen

Tijdens onze AV 2022 in maart was ik zo vrij om te vragen naar een inflatieprognose voor 2022. Het lijkt erop dat de meesten van ons dat onderschat hebben. In mei 2022 steeg de inflatie tot 9,65%, het hoogst sinds oktober 1982. 1982 is geen onschuldig jaar voor België. Om het verloren concurrentievermogen van onze economie te herstellen en een eind te maken aan de schuldenexplosie van de jaren zeventig, besloot de Belgische regering op 22 februari van dat jaar onze munt met 8,5% te devalueren (wat slechts twee keer is gebeurd in de Belgische geschiedenis). Na de tweede olieschok in 1979, wat automatisch leidde tot een stijging van de inflatie, steeg de prijs van ingevoerde goederen automatisch met 8,5%.

Een dergelijk hoog inflatieniveau en vooral de snelle komst ervan bemoeilijken het financiële beheer van ondernemingen. De kosten van energie, grondstoffen en de loonkosten zullen, dankzij de bescherming van de automatische loonindexering, in 2022 of zelfs 2023 zwaar doorwegen op alle afwegingen. Maar het

## What will be the average inflation in 2022



zal het vooral moeilijk maken om de toekomst te voorspellen, wat, zoals we weten, investeringen en langetermijnprojecten kan vertragen.

### Energieprijzen en (het ontbreken van) een energiebeleid

Nee, ik zal de geschiedenis van de gebeurtenissen niet herhalen. De prijzen zijn geëxplodeerd, de oorlog heeft veel te verantwoorden, die heeft alleen maar een probleem in stroomversnelling gebracht dat al lang aan de gang was. We hebben ondoordachte risico's genomen met de bevoorrading en de veiligheid van onze landen. Dit zal zware gevolgen hebben voor onze economie, onze gezondheidszorg, onze pensioenen, ...

De NCK wijst de overheid al lang op de afhankelijkheid van gas en olie. Helaas heeft alleen een criminele daad van een dictator onze politici (gedeeltelijk) bij zinnen gebracht.

Op het moment dat dit verslag wordt geschreven laat het principebesluit om twee kernreactoren met ingang van 18 maart 2022 te verlengen op zich wachten, ook al wordt verwacht dat het vóór de parlementaire vakantie (21 juli) zal worden afgerond. **Een noodzakelijke, maar totaal onvoldoende stap!**

Europa is begonnen zijn kolencentrales weer op te starten, een besluit dat kort geleden nog ondenkbaar was, een besluit dat het rechtstreekse gevolg is van een energiebeleid dat niet was voorzien en dat door de luchtverontreiniging jaarlijks honderden of zelfs duizenden extra sterfgevallen in Europa zal veroorzaken.

Desondanks wordt in de meeste prognoses voor de komende winter gesproken van een gasvoorzieningsprobleem voor Duitsland in februari 2023. Duitsland is van plan eind 2022 4 GW kernenergie stil te leggen, terwijl België ook 2 GW kernenergie zal stilleggen (Doel 3 en Tihange 2). Maar mijn goede man zal me vertellen, dat dit de centrales zijn met de scheurtjes ...

Het rationele antwoord is dat dit geen scheurtjes zijn, maar defecten ten gevolge van waterstof, waarvan wij nu weten dat ze al bestaan sinds de bouw van de centrales en dat deze microbellen niet zijn geëvolueerd ... Dit antwoord dringt echter niet door in het hoofd van de mensen, waardoor we ons nog steeds afvragen wat hun bedoelingen eigenlijk zijn, afgezien van het koste wat kost sluiten van kernenergie.

Over prijzen gesproken, er is ons verteld dat er geen black-out zal zijn. De semantiek is nu om te spreken over belastingafschakeling en zeer hoge prijzen. Ik weet niet hoe het met jou zit, maar als ik mij geen verwarming meer kan veroorloven, of men mij afschakelt, zie ik niet echt het verschil met een black-out. Als ik het verschil in concept begrijp, is het resultaat hetzelfde. Dat ik het heel koud zal hebben.

### Onstabiele financiële en obligatiemarkten

Sommigen zullen mij zeggen dat het probleem van de dalende financiële markten een probleem van de rijken lijkt te zijn. Maar helaas is het ern-

stiger dan dat. In de eerste plaats zijn de financiële markten een afspiegeling van het vertrouwen in de economie. Kortom, het vertrouwen is er niet, gezien de oorlog, de inflatie en de risico's voor de energievoorziening. Zo is het dus meer een gevolg dan een oorzaak.

Er is echter ook een probleem met de tweede pijler van de pensioenen. Alle groepsverzekeringssystemen zijn gebaseerd op kapitalisatie. En de kapitalisatie van beleggingen in aandelen en obligaties worden daardoor negatief beïnvloed. De wereldwijde aandelenmarkt heeft de slechtste eerste helft gehad sinds 1990, toen de wereldwijde beursindex werd gecreëerd. MAAR in tegenstelling tot de covid-crisis, die "alleen" aandelen trof, tast deze crisis ook de waarde van staatsobligaties aan. De koers van de Amerikaanse 10-jaarsobligatie, 's werelds beste veilige haven, heeft zijn slechtste eerste halfjaar gehad sinds ... 1788 (het jaar waarin de obligatie werd gecreëerd).

Gelukkig worden onze pensioenfondsen ook beschermd door de verantwoordelijkheid van onze ondernemingen. Maar dit zal nog zwaarder op hun kosten drukken.

### Regeringshervormingen ... te laat en in de gaten te houden

Het echte potentiële goede nieuws is de flexibiliteit op verzoek van de werknemers (4-dagen werkweek, roosters aangepast aan wisselende voogdij, recht op ontkoppeling). Omdat de duivel in de details zit, wachten wij op de wetteksten om een definitief idee te krijgen. "In tussentijd nodig ik u uit om in de rubriek 'De politieke partijen in het sociaal debat' de tussenkomst te lezen van de PS betreffende deze hervormingen, die overeengekomen zijn met de heer Nicolas Gillard, de Franstalige woordvoerder van de vice-eerste minister en minister van Economie en Arbeid, de heer Pierre-Yves Dermagne. Ik wil van deze gelegenheid ook gebruik maken om al onze politieke contacten in deze afdeling te bedanken die regelmatig de inforcadre en ons denken verrijken".

Het staat vast dat deze beslissingen discussie zullen uitlokken op het niveau van het sociaal over-

leg en een extra uitdaging zullen vormen voor het management van de teams.

Voor het overige merken wij op dat de dossiers energie, pensioenen en belastinghervorming geen duidelijkheid voor de toekomst bieden. Het standpunt van de NCK over deze kwesties is duidelijk: het gaat erom de toekomst van ons land veilig te stellen zonder de inkomens aan te tasten van degenen die hard werken, terwijl zij het zwaarst worden belast in een land dat de hoogste belastingdruk kent.

Wie denkt dat de regering niet aan de tweede pijler durft te raken, kan alleen maar de herhaalde aanvallen op de bedrijfswagen opmerken. Ik moet toegeven dat ik de media, en soms zelfs mensen die beweren deskundigen te zijn, wanhopig vind wanneer zij beweren dat de staat geld zou kunnen verdienen aan deze kwestie. Het is gewoon een kwestie van u meer te belasten wanneer het niveau van de belasting reeds onbillijk is. En als bedrijfsauto's zouden verdwijnen, hoeveel oudere en meer vervuilende voertuigen zouden er dan op de markt komen? Laten we niet vergeten dat in België de elektrificatie van de auto-industrie momenteel wordt uitgevoerd door de bedrijfswagen.

Tot slot zou ik willen zeggen dat als het moeilijke tijden worden, dit ook betekent dat onze bedrijven, onze burgers en ons land leiders nodig zullen hebben om de bedrijven door deze moeilijke periode te loodsen. De waarde van managers is nooit groter dan in deze moeilijke tijden. Het land heeft jullie nodig en laten wij, ook al steekt dat jullie soms in een lastig parket, het land en onze rechten blijven verdedigen.



DOOR: PIERRE PIRSON: PLAATSERVANGEND SECRETARIS FECEC  
(EUROPEAN FEDERATION FOR MANAGERS AND EXECUTIVES IN THE BANKING SECTOR)



Het was al meer dan twee jaar geleden dat we elkaar fysiek hadden ontmoet. De solidariteit van de FECEC-leden omtrent de acties van onze Poolse collega's, die zich voor 200% inzetten voor de vluchtelingen, had als natuurlijk gevolg dat wij elkaar ontmoetten in Krakau. Dat bracht ons symbolisch dichterbij elkaar, 250 km van de grens.

Het was een gelegenheid om van gedachten te wisselen over algemene, maar ook specifieke onderwerpen rond het bankwezen. Alle landen worden gekenmerkt door de terugkeer van de inflatie en de stijging van de rentevoeten. Iedereen voelt de druk van de tekorten en de angst voor een recessie. Maar een land als Polen, dat geen deel uitmaakt van de eurozone, had zijn rente al zien stijgen tot 6,45% op 20 mei 2022. Het (wan)beheer van leningen met variabele rente en, tot mijn verbazing, het bestaan van leningen in Zwitserse frank aan particulieren, maken de situatie op korte termijn moeilijk.

Het bankpersoneel is, net als in andere landen, het slachtoffer van negatieve reacties van klanten op deze moeilijke situatie. Ofwel beperken de banken de kredietvoorwaarden, of ze worden geconfronteerd met wanbetalingen. De belangrijkste gemeenschappelijke punten van zorg zijn nog steeds de sluiting van filialen en de automatisering. Het nieuwe feit is dat de vertegenwoordigers zich vooral bezighouden met onderhandelingen over de indexerings, een onderwerp waar wij Belgen iets beter beschermd zijn.

Hoewel het altijd een genoegen is mijn Europese collega's te ontmoeten, kwam ik uit Krakau terug met veel zorgen en de indruk dat de crisis, die begon met de energieprijzen crisis en de oorlog in Oekraïne, de satellietlanden van de eurozone veel harder troffen, maar dat een domino-effect niet kon worden uitgesloten. De oplossing zal, zoals altijd, leren en solidariteit zijn.

De volgende Algemene Vergadering zal plaatsvinden op 9 december 2022 in Parijs en er zal een nieuwe stuurgroep en een nieuw bureau worden gekozen. België zal, na de uitstekende verkiezingsresultaten van de sociale verkiezingen van 2020, meer gewicht in de schaal kunnen leggen. Natascha Van Horenbeeck (BNP Paribas Fortis), Johan Criel (KBC) en Pierre Pirson (ING) zullen de 3 stemmen van België zijn.

# VOOR EEN DUURZAME ELEKTRICITEIT TUSSEN MYTHE EN REALITEIT

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

De NCK heeft deelgenomen aan een conferentie die in de zetel van de Belgische Federatie van Technologische Industrieën (Agoria) werd georganiseerd door de niet-gouvernementele organisatie 100TWh. Dit met de steun van weCARE (Europese NGO) en SEII (Europese Vereniging van Ingenieurs en Industriëlen).

Philippe Hendrickx heeft een kritische analyse gemaakt van het energiebeleid van de Belgische regering voor de elektriciteitsproductie onder verantwoordelijkheid van minister Tinne Van der Straeten.

Deze analyse hekelt de keuze van de minister om ELIA de uitwerking van de plannen voor de elektriciteitsvoorziening van het land toe te vertrouwen. ELIA is immers een particuliere onderneming, belast met het beheer van het elektriciteitstransport over hoogspanning in België. Ze wordt met name ook vergoed voor de hoeveelheden ingevoerde elektriciteit.

Het door ELIA voorgestelde plan is gebaseerd op de bouw van gesubsidieerde gasgestookte elektriciteitscentrales en op de massale invoer van elektriciteit uit onze buurlanden.

Het besluit van de regering van 18 maart om Tihange 3 en Doel 4 (2000MWe) in bedrijf te houden is een stap in de goede richting, maar voldoet niet aan de totale behoefte aan elektriciteitscapaciteit van 6000MWe in 2025. Met de willekeurige ingebruikname van gasgestookte centrales in 2025 en de al even willekeurige toename van de intermitterende energiec capaciteit zal het tekort aan productiecapaciteit niet kunnen worden opgevangen. In 2021 bedroeg de intermitterende energieproductie 20,5%, verdeeld in 12,5% windenergie en 8% zonne-energie. Dit

zal tot gevolg hebben dat elektriciteit moet worden ingevoerd.

De wet van 2003 betreffende de stopzetting van kernenergie als middel om elektriciteit te produceren moet worden aangepast aan de huidige situatie van klimaatnood: wijziging van de wet. Het ontwerp van de Belgische reactoren behoort tot de beste ter wereld op het gebied van veiligheid (tweede insluitingsmuur, systematische integratie van veiligheidsvoorzieningen die worden gecontroleerd door de federale veiligheidscontrole-instantie).

Ten slotte wordt in het perspectief van 2050, wanneer wordt afgezien van fossiele energiebronnen en dus wordt overgeschakeld op elektriciteit, de noodzakelijke productiecapaciteit geraamd op 180 TWh, waarvan 125 TWh kan worden geloodst. Kernenergie moet een overheersende rol spelen.

Verscheidene presentaties van groot belang hebben bijgedragen tot de informatie over het thema duurzame elektriciteit. Deze presentaties zijn te vinden op de website [www.100twh.be](http://www.100twh.be).



# KLIMAAT, CRISIS: HET PLAN OM DE FRANSE ECONOMIE OM TE VORMEN. THE CARBON THINK TANK-Ed Odile Jacob februari 2022

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

## Climat, crises: Le plan de transformation de l'économie française



Op een moment dat jongeren overal ter wereld demonstreren voor de bescherming van het klimaat, is door een Franse denktank een rapport gepubliceerd over de energietransitie. Het doel van 'The shift'-project is om de Franse economie in overeenstemming te brengen met een jaarlijkse vermindering van 5% broeikasgassen tegen 2022. Dat is een vermindering die in lijn staat met de klimaatverbintenissen die Frankrijk heeft aangegaan. Verschillende sectoren werden onder de loep genomen: van energie tot huisvesting, van mobiliteit tot landbouw, van industrie tot financiën en van onderwijs tot gezondheid. Voor elk van deze 15 sectoren vormde een inventarisatie van de situatie het uitgangspunt voor voorstellen om de BKG-uitstoot op lange termijn te verminderen. De gevolgen voor de werkgelegenheid werden in elk van de gevallen ook beoordeeld.

Dit transformatieplan houdt niet alleen rekening met de vermindering van broeikasgassen, maar ook met de uitputbaarheid van fossiele energiebronnen. 80% van de energie die vandaag in de wereld wordt verbruikt, is immers afhankelijk van laatstgenoemde. Volgens het Internationaal

Energieagentschap bereikte de piek van de conventionele olieproductie in 2008 haar hoogtepunt (exclusief Canadese teerzanden, Amerikaanse schalieolie, extra zware olie). Piekgasproductie wordt op zijn vroegst in 2030 verwacht, steenkool is in grote hoeveelheden beschikbaar.

De verschillende voorstellen om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te reduceren zijn gemakkelijk om te zetten naar de Belgische situatie. Ze zijn gebaseerd op een systemische aanpak gericht op fysieke stromen en rekening houdend met gelimiteerde hulpbronnen. Deze voorstellen zijn pragmatisch bedoeld om een realistische weg te openen naar de transitie richting een koolstofarme economie op lange termijn. Ze zijn dan ook niet gebaseerd op het gokken op economische groei of op technologische ontwikkelingen die worden verondersteld plaats te vinden.

Van de verschillende sectoren die door verschillende auteurs zijn geanalyseerd, hebben wij gekozen voor energie en landbouw.

## Energie

Wat energie betreft, zal het elektriciteitssysteem de belangrijkste energie-infrastructuur van morgen worden. Tegen 2050 zal het elektriciteitsverbruik met 20% zijn toegenomen. In het decennium van 2040 zal 80% van de reactoren 60 jaar oud zijn. Als de bouw van EPR's (2/2 jaar) wordt meegerekend, zullen kernenergie en waterkrachtcentrales in 2050 nog slechts voor ongeveer 65% van het verbruik instaan. Het resterende deel zal moeten worden gedekt door hernieuwbare energiebronnen: voornamelijk wind- en fotovoltaïsche energie, met een kleine aanvulling van thermische centrales op biogas. Het elektriciteitsnet zal aangepast moeten

worden aan de ontplooiing van duurzame energiebronnen en de besturing van op het net aangesloten machines en apparatuur mogelijk moeten maken. Ten slotte zullen twee grote netwerken van oplaadpunten worden opgezet. Een “traag” netwerk aan huis en op het werk, zodat dagelijks kan worden opgeladen, voor elektrische auto's en lichte bedrijfsvoertuigen. Alsook een “snel” netwerk langs autosnelwegen en nationale wegen, dat het mogelijk zal maken op te laden in 30 minuten.

De economie zal tegen 2050 moeten afstappen van olie en gas. Huisvesting zal gasapparatuur moeten vervangen door elektrische apparatuur, benzinstations zullen geleidelijk worden ingekrompen. Veranderingen die aanzienlijke gevolgen voor de werkgelegenheid met zich meebrengen.

Secundaire energiebronnen zullen strategisch worden ingezet. Elektriciteit zal de belangrijkste energiebron blijven, maar andere vormen van energie zullen in betrekkelijk kleine hoeveelheden worden geproduceerd. Hieronder kunnen hout en gas verkregen uit methanisatoren vallen. Agrobrandstoffen en waterstof, die in 2050 zullen worden geproduceerd, zullen dan weer gebruikt kunnen worden in de luchtvaart en de industrie

De transformatie van het energiesysteem vereist een planning- en bestuursstructuur voor de energietransitie. De auteur beveelt aan deze structuur vanaf nu in te voeren onder het gezag van de Franse regering.

### **Landbouw en levensmiddelen**

De agrovoedingssector in Frankrijk is momenteel verantwoordelijk voor ongeveer 25% van de broeikasgasemissies. Het grootste deel van de productie-emissie komen van de veeteelt (methaan) en bodembewerking (80% van de lachgasemissies in Frankrijk).  $\text{CH}_4$  en  $\text{N}_2\text{O}$  zijn broeikasgassen die sterker bijdragen aan de opwarming van de aarde dan  $\text{CO}_2$ .

Voor de auteurs komt het erop aan op een andere

manier te produceren door koolstofvrije productiemethodes te ontwikkelen en de energieonafhankelijkheid van de sector te vergroten.

Stroomafwaarts, voor levensmiddelen, moet er naar worden gestreefd de productie van melk en eieren met een derde te verminderen, de productie van visserijproducten te halveren en de productie van rundvlees, varkensvlees en gevogelte 2/3 in te krimpen.

Voor de onafhankelijkheid van energie zal een deel van de geproduceerde landbouwbiomassa worden omgezet in energie om op het veld te gebruiken.

De logistieke ketens moeten verkort worden om zo de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Diervoederstromen en de weg die groenten en fruit afleggen moeten verkleinen. Door de distributiekanaalen te reorganiseren kan de band tussen lokale producenten en consumenten bevorderd worden. De uitputting van minerale meststoffen (fosfaat- en kaliumvoorraden) en stikstofmeststoffen (toenemende schaarste van de fossiele brandstoffen die nodig zijn voor de synthese ervan) zal leiden tot de noodzaak om tot een circulaire input te komen.

Ten slotte moeten we een einde maken aan de ontbossing voor import. De productie van soja, palmolie en cacao is een belangrijke factor in de ontbossing van alle grote equatoriale bossen.

In deze twee sectoren lijkt het noodzakelijk nuchterheid te betrachten. Zoals in de inleiding is aangegeven, is in de analyse geen rekening gehouden met belangrijke technologische ontwikkelingen die in de toekomst zullen worden ontdekt. Deze benadering, die door sommige auteurs “ecodecroissantisme” wordt genoemd, staat tegenover een “ecomodernistische” benadering, die gebaseerd is op het gokken op grote technologische sprongen (beheersing van kernfusie,  $\text{CO}_2$ -opvang, nieuwe soorten batterijen, synthetische voedingsmiddelen, enz.)





## ALGEMENE VERGADERING NCK 2022

DOOR ROLAND GLIBERT, ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

De Algemene Vergadering van de NCK heeft op donderdag 31 maart online plaatsgevonden.

Er werd een minuut stilte in acht genomen voor de slachtoffers van de oorlog in Oekraïne.

De nationale raad van bestuur en het nationaal comité die tijdens de vorige AV in 2021 werden voorgesteld blijven ongewijzigd.

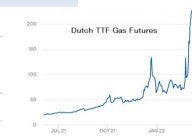
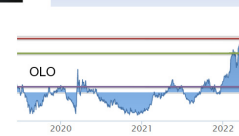
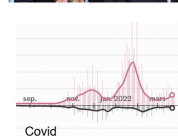
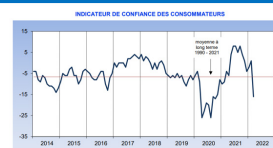
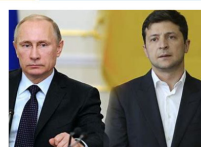
Voorzitter Pierre Pirson heeft zijn evaluatie van de voor 2021 geprogrammeerde acties toegelicht. In het kader van de professionalisering van de NCK zijn de opleidingen voor de verkozenen van de ondernemingsraden met succes afgerond en gevolgd, politieke contacten werden ontwikkeld en onderhouden en het beheer van de administratie werd verbeterd. Het project om onze leden conferenties aan te bieden bleef het voorbije jaar beperkt tot één conferentie over pensioenen en er werd tot nu toe weinig ondernomen om te anticiperen op de volgende verkiezingen.

Pierre Pirson herinnerde er tijdens de vergadering aan de moeilijkheid om beroeps-, privé- en kantoortijd met elkaar te verzoenen en aan het belang van de steun van de leden. 80% van de leden is afkomstig uit groeperingen en onze tijdsbesteding stemt overeen met deze situatie. Hij overweegt voor het jaar 2023 zijn mandaat als voorzitter naast zich neer te leggen, maar zijn ondersteuning aan de NCK wel te behouden, bijvoorbeeld als secretaris-generaal binnen de BEN.

De economische en sociale situatie als gevolg van de oorlog in Oekraïne werd besproken aan de hand van diverse indicatoren: de dalende indicator van het consumentenvertrouwen en de

stijging van de langetermijnobligatie (OLO) in lijn met de stijging van de gasprijzen.

And them comes the reality , Perfect storm ?



- De NCK heeft via het FECEC en het CEC een oproep gedaan aan de leiders van de Europese commissie, mevrouw Ursula Van der Leyen, de heer Michel en de heer Borrell om de Oekraïense vluchtelingen te helpen.
- Ter herinnering, de NCK heeft een donatie van €2500 gedaan ten voordele van de Oekraïense vluchtelingen.

Bij afwezigheid van F. Baudoux (onze Franstalige advocaat) heeft Nikolaas (onze Nederlandstalige advocaat) een stand van zaken gegeven over de juridische dienst van de NCK. Onze advocaten hebben met de hulp van Philippe Hendrickx een opleiding sociaal recht gegeven.

Er werden verschillende zaken behandeld in verband met contractbreuk, discriminatie, arbeidsovereenkomsten, enz. Dankzij de tussenkomsten van onze advocaten kon in vele gevallen genoegdoening worden verkregen via minnelijke schikkingen, zonder naar de arbeidsrechtbank te stappen. Deze tussenkomsten worden onderverdeeld in individuele en collectieve verdediging. Wat deze laatste categorie betreft, heeft de juridische dienst bijvoorbeeld een geschil behandeld tussen de directie van een con-



sultancybedrijf en de kaderleden die eisten dat rekening werd gehouden met hun reistijd.

In het politieke veld werden drie onderwerpen besproken: pensioenen, arbeidshervorming en energie.

Wat de pensioenen betreft, werd de dreiging van een wijziging van de belasting op de tweede pijler van de hand gewezen en werd de gelijkheid van het pensioenstelsel voor mannen en vrouwen verdedigd. Het plafond voor de berekening van het wettelijk pensioen werd opgetrokken tot 68.000 euro, wat gevolgen kan hebben voor het aanvullend pensioen, afhankelijk van de pensioenregeling.

De NCK heeft de werkzaamheden van de regering op het gebied van de arbeidshervorming gevolgd en voorstellen gedaan om de activiteitsgraad op te trekken tot 80% en de participatie van langdurig zieken te verbeteren. De NCK heeft ook de problemen in verband met de burn-out bij leidinggevendenden, de flexibiliteit van de arbeidstijd (b.v. 4 dagen/week) en het individuele recht op opleiding gevolgd. De mogelijkheid om na het einde van een contract bij een nieuwe werkgever aan de slag te gaan is ook een eis van de NCK.

Philippe Hendrickx, vice-voorzitter van de NCK en voorzitter van de Energiefederatie, presenteerde de acties die in het energiedebat zijn ondernomen. Er werd herinnerd aan het belang van deze federatie binnen de NCK: 41% van de verkozen leden van de ondernemingsraden van PC 326 Gas en Elektriciteit zijn lid van de NCK.

Op Europees niveau is de federatie lid van de Federation of Energy and Research Managers (FECER) en de European Confederation of Managers (CEC).

De NCK heeft actief deelgenomen aan het energiedebat ten gunste van het behoud van kernenergie. Dit gebeurde door deelname aan verschillende evenementen: Tihange en Doel, opstaan voor kernenergie in samenwerking met 100TWh, ontmoetingen met verschillende voorzitters van politieke partijen, tussenkomsten in de Nederlandstalige en Franstalige media en sociale netwerken (Facebook, LinkedIn, Twitter).

Op een platform "Citizen Energytaskforce" werd een conferentie gehouden over de continuïteit van de voorziening en de prijs van elektriciteit (vergelijking stoppen of behouden van kernenergie). 18 maart heeft de regering besloten de twee nieuwste kerncentrales met 10 jaar te verlengen, de ontmantelingsoperaties zullen van toepassing zijn op de andere centrales. 486 kaderpersoneel (95% NCK-leden) zijn momenteel werkzaam in de nucleaire sector.

15% van deze kaderleden zal voor deze ontmanteling worden ingezet, een deel (240) zal worden overgedragen aan nieuwe entiteiten van Engie: Bright en Blue. Het resterende personeel dat niet wordt overgenomen, zal het voorwerp uitmaken van onderhandelingen in het kader van de wet-Renault.

De expertise die bij de interventies in de media en de sociale netwerken aan de dag is gelegd, heeft de NCK meer zichtbaarheid gegeven. Deze zichtbaarheid kan ingezet worden in andere dossiers die betrekking hebben op de verdediging van onze kaders.

**Telewerken, mobiliteit en bedrijfswagens zijn actuele thema's.**

De NCK wil haar ervaring en ideeën delen met haar leden.



4 leden die de AV hebben bijgewoond, hebben zich kandidaat gesteld om deel uit te maken van een werkgroep.

### Lidmaatschapsgeld 2022

De lidmaatschapsgelden voor individuen en groepen zijn ongewijzigd sinds 2014. De index is als volgt geëvolueerd:

- januari 2014: 101,60
- januari 2022: 118,21

De AV stelt voor de lidmaatschapsgelden met ingang van 1 april 2022 te wijzigen overeenkomstig de volgende tabel.

### Bijdrage – cotisation – Last reviewed in 2014

Index Jan 2014 100,60	Index Jan 2022 118,21		Virement/overschrijving		dom par an/per jaar		dom par mois/per maand	
			current	new	current	new	current	new
		Single	125	145	115	135	9,75	11,5
		Young/unemployed	62	72	52	60	4,5	5,5
		Retired	52	61	42	50	3,5	4
		Couple	145	165	135	150	11,5	13,5

### Financiën

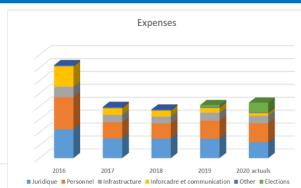
De financiën blijven onder controle, met in 2021 lagere uitgaven dan in 2020. De inkomsten zijn gestegen dankzij de bijdragen van de groeperingen.

Onderstaande cijfers tonen de ontwikkeling van de uitgaven en inkomsten sinds 2017.

### CNCK finances

5th year in row with Expenses < Income

- Expenses much lower than 2016
- Staff cost
- Juridical
- E-Inforcadre



- Income growth linked to groups

## VOORDELEN voor onze leden

Modaliteiten: het secretariaat contacteren.

Voor actuele/verdere informatie : zie [www.nck-cnc.be](http://www.nck-cnc.be) leden voordelen

- EXTRA RECHTSBESCHERMING TEGEN BEROEPS-RISICO'S :  
Extra verzekering
  - In het kader van de beroepsuitoefening dekt die polis :
    - het burgerrechtelijk verhaal,
    - de strafrechtelijke verdediging,
    - de burgerrechtelijke verdediging,
    - de bestuurderswaarborg,
    - alle geschillen in verband met de sociale wetgeving en de arbeidsovereenkomst.
  - Jaarpremie: 35 €
- HERTZ:  
Huur een wagen aan 10 % korting op het landstarief.
- JURIDISCH ADVIES INZAKE ARBEIDSRECHT :  
Dit gratis advies wordt uitgebreid tot de gezinsleden woneend onder hetzelfde dak als het NCK-lid.
- CARLSON WAGONLIT TRAVEL :  
Prijzvermindering aangeboden op verschillende reizen die besteld worden via de site <http://leisureatwork.cwtonline.be/index.aspx>
- VORMINGSSSESSIES:  
NCK richt regelmatig vormingssessies in. Deze zijn gratis voor haar leden (of met minimale bijdrage). Niet-leden betalen volle prijs.

Meer informatie ?

Contacteer het NCK secretariaat via

[info@nck-cnc.be](mailto:info@nck-cnc.be).

# DE NATCOM BIJ BEKAERT

DOOR ROLAND GLIBERT , ALGEMEEN AFGEVAARDIGDE NCK

Onze ondervoorzitter Koen Gregoir (Manager Be.care and Compliance Bekaert) nodigde de Natcom uit om in Zwevegem samen te komen, in de hoofdzetel van een wereldberoemde Belgische groep dus. Bekaert is aanwezig op alle continenten (27.000 medewerkers) en is gespecialiseerd in metaalbewerking en -lakken. Het produceert draden voor bekende toepassingen zoals omheiningen, betonwapening, banden, maar ook voor meer onverwachte toepassingen zoals champagnekurken. Een bezoek aan een showroom, waar al deze verschillende toepassingen waren samengebracht, was dan ook verrassend én imposant om zien.

Koen en zijn collega vergezelden ons op een bezoek aan een deel van de fabriek waar het tekenen en coaten wordt uitgevoerd.

De traditionele Natcom-vergadering met broodjes vond plaats in een aangename en functionele ruimte. De broodjes werden vervangen door een uitstekende maaltijd, geserveerd in een prachtige omgeving.

Dankjewel Koen!



Van links naar rechts : Serge Bodart, Roland Glibert, Pascale Lobé, Didier Ramon, Pierre Pirson; Luc Vinckx, Koen Gregoir



# DE POLITIEKE PARTIJEN IN HET SOCIALE DEBAT

Bijdragen van die partijen die geantwoord hebben op onze oproep.



De stijging van de energie- en grondstoffenprijzen baart ons al enkele maanden zorgen. Deze stijging kan met name worden verklaard door het einde van de gezondheids crisis (economisch herstel en sterke vraag) en de oorlog in Oekraïne (onzekerheid over de energievoorziening en prijsstijgingen).

Dit brengt concrete financiële problemen mee voor de gezinnen (met een dalende koopkracht en vrees voor de toekomst) en voor de bedrijven, die met ernstige bevoorradingsproblemen en stijgende loonkosten te kampen hebben.

De antwoorden van de federale regering hebben een welkome verlichting gebracht, maar vergen een zeer groot budget. Zij moeten worden omgezet in structurele en definitieve maatregelen ten gunste van het concurrentievermogen en de koopkracht, met bijvoorbeeld een verlaging van de personenbelasting, een verlaging van de BTW tot 5% op essentiële goederen, een hoger pensioen

voor degenen die gewerkt hebben, enz.

Anderzijds is de MR gekant tegen prijsblokkades die het evenwicht tussen vraag en aanbod verstoren. Dit idee levert tal van problemen op: de prijzen stijgen vandaag omdat de kosten voor producenten en distributeurs toenemen.

Indien de prijzen niet langer vrij kunnen evolueren, zal de werkgelegenheid worden omgevormd tot een aanpassingsvariabele en kunnen vele banen verloren gaan.

In Frankrijk maakt EDF, dat voor 80% in handen is van de Franse staat, momenteel schulden ten behoeve van de consumenten om prijsstijgingen draaglijker te maken, maar dit blijft overheidsfinanciering. Uiteindelijk is het altijd de belastingbetaler die betaalt.

Wat het debat over de loonvorming betreft, pleiten wij momenteel niet voor de afschaffing van het systeem van automatische loonindexering, maar kan dit alleen worden gehandhaafd in parallel met de wet van 1996, die te grote loonafwijkingen ten opzich-

te van de ons omringende landen (PB, FR, GER) voorkomt.

De wet van 1996 en het matigende karakter ervan maken het ook mogelijk om de inflatiespiralen van het “prijssysteem”, die de laatste maanden reeds in België zijn waargenomen en die schadelijk zijn voor onze economie in haar geheel, zoveel mogelijk te beperken.



Het landschap van werken is veranderd. Er zijn nieuwe manieren van werken ontstaan of wijdverbreid geworden, zoals telewerken, e-handel of de platform-economie.

Pierre-Yves Dermagne, minister van Economie en Arbeid, heeft maatregelen genomen die zijn aangepast aan de realiteit van de arbeidswereld van vandaag en die de wereld van morgen voorbereiden. Want zonder krachtige maatregelen om het welzijn te vergroten en vaardigheden te versterken, zullen we niet slagen.

Het nieuws heeft een dubbel doel: de arbeidswereld aanpassen aan de realiteit van de 21e eeuw en convergeren naar de wens van de regering om een werkgelegenheidscijfer van 80% te bereiken. Om dit te bereiken heeft de vice-premier zich op drie gebieden gefocust:

### 1. Maatregelen ter verbetering van het evenwicht tussen werk en privéleven

Voor het eerst zijn de voorgestelde flexibiliteitsmaatregelen aangepast aan de behoeften en eisen van de werknemer en niet alleen aan de eisen van de werkgever.

Een werknemer zal vrijwillig vier dagen kunnen werken in plaats van vijf, met elke week een extra vrije dag.

Wij hebben ook gedacht aan gescheiden ouders die de ene week minder kunnen gaan werken en de volgende week meer, om zich aan te passen aan de wisselende voogdij over hun kinderen.

Het recht om zich los te koppelen van het werk is ook opgenomen om werknemers in staat te stellen buiten werktijd echt los te komen van hun werk.

### 2. Sterkere rechten voor zwakkere werknemers

Verschillende categorieën werknemers kunnen op onze arbeidsmarkt als meer precaire groepen worden beschouwd. Zij verdie-

nen het beter gereguleerd en beschermd te worden.

Onze tekst is in de geest van de ontwerprichtlijn van de Europese Commissie. Sommige van deze werknemers, die een zelfstandige relatie hebben, kunnen voor verschillende platforms werken. Zij hebben dus volledige vrijheid in de wijze waarop zij hun werk verrichten of kunnen hun eigen uren bepalen.

Sommige van deze werknemers, die een zelfstandige relatie hebben, kunnen voor meer dan één platform werken. Anderen zijn duidelijk werknemers van een platform. In dat geval moet het platform zijn rol als werkgever vervullen, met alle verplichtingen die daaruit voortvloeien.

*“Ik weet niet of de grens tussen zelfstandige en werkloze vandaag bijzonder vaag is, maar we zullen ons ervoor blijven inzetten dat het grijze gebied dat door sommige multinationals wordt misbruikt, verdwijnt, zodat iedereen van de juiste status kan profiteren”, aldus de minister van Arbeid.*

Er zij ook op gewezen dat alle werknemers van het platform op kosten van het platform dekking zullen krijgen tegen arbeidsongevallen, ook als zij zelfstandigen zijn.

Ten slotte zullen variabele deeltijdwerkers hun werkroosters voor de week niet langer op het laatste moment ontvangen.

### 3. Werknemers meer mo-

### gelijkheden bieden om hun loopbaan te ontwikkelen

Discriminatie in de opleiding moest worden aangepakt. Waarom hebben vrouwen of oudere werknemers minder opleiding gekregen dan jongere werknemers?

Het is belangrijk dat elke werknemer een opleiding kan volgen, ongeacht leeftijd, geslacht of niveau van de basisopleiding. Daarom wordt het voorstel voor een individueel recht van 5 dagen op opleiding voor iedereen op tafel gelegd.

Een werknemer die zijn baan verliest, zal ook, indien hij dat wenst, een overgangstraject in een andere onderneming aangeboden krijgen gedurende zijn opzegtermijn. Deze maatregel is bedoeld om hun kansen te vergroten om snel een andere baan te vinden.

Een ontslagen werknemer zal tijdens de opzegtermijn ook in aanmerking kunnen komen voor maatregelen ter versterking van zijn of haar inzetbaarheid.

Tot slot zij eraan herinnerd dat onze arbeidsmarkt met structurele uitdagingen te kampen heeft die de stijging van de werkgelegenheidsgraad afremmen. Daartoe behoren een gebrek aan investeringen in opleiding, een geringe arbeidsmobiliteit, discriminatie en een groot aantal beroepen waar een tekort aan is.

Naast het wetsontwerp over diverse werkgelegenheidsbepalin-

gen wordt momenteel specifiek met de regio's onderhandeld over andere maatregelen met betrekking tot tekortberoepen.

Minister Dermagne heeft zopas een reeks koninklijke besluiten ondertekend die op 1 september in werking zullen treden.

Dankzij deze koninklijke besluiten zullen langdurig werklozen, d.w.z. werknemers die langer dan een jaar werkloos zijn en een baan vinden in een tekortberoep of in een ander gewest, een voordeel kunnen krijgen dat gelijk is aan een kwart van de werk-loosheidsuitkering.

Dit voordeel wordt toegekend voor 3 maanden en is volledig cumuleerbaar met het salaris.

Om van dit voordeel te kunnen profiteren, hoeft u zich alleen maar te wenden tot het werkloosheidsbureau, dat zal nagaan of de werknemer aan de voorwaarden voldoet.

“Ik heb deze maatregel naar voren gebracht omdat ik er zeker van ben dat hij werklozen zal aanmoedigen om werk te zoeken in sectoren waar een tekort aan arbeidskrachten heerst of om de taalgrenzen te durven overschrijden”, aldus Pierre-Yves Dermagne.

De maatregel is eerder besproken in het Interfederaal Platform. Dit orgaan werd opgericht door de federale minister van Werkgelegenheid, Pierre-Yves Dermagne,

om samen met alle ministers van Werkgelegenheid oplossingen te vinden voor de problemen van beroepen met een tekort en om de interregionale mobiliteit te stimuleren.



De Russische inval in Oekraïne heeft verstrekende gevolgen voor onze economie en koopkracht. Uiteraard vervallen die in het niets bij het leed dat de Oekraïners moeten ondergaan. Daarom dat we hen zo goed mogelijk steunen met humanitaire en militaire hulp en de opvang van vluchtelingen.

Uiteraard pogen de federale en Vlaamse regeringen ook de gevolgen voor ons land, economie, bedrijven en burgers te milderen. Dat deden we ook tijdens de coronacrisis en met succes. De beste bescherming van de koopkracht is momenteel de automatische indexering van de lonen.

Uit meerdere studies blijkt dat deze voor een groot deel van de werknemers en ambtenaren een zeer goede buffer biedt. Voor de mensen die een laag inkomen hebben en echt in de problemen komen door te torenhoge energieprijzen, werd het sociaal energietarief uitgebreid en al meermaals verlengd. Deze gerichte maatregel is ook zeer efficiënt.

Toch kampen veel gezinnen nog met problemen door de hoge

prijzen. Daarom namen we nog bijkomende maatregelen ter ondersteuning, zoals onder meer een tijdelijke btw-verlaging op energieprijzen, een verwarmingspremie enzovoort.

Dit waren noodzakelijke en in principe tijdelijke ingrepen om op korte termijn de grootste problemen aan te pakken. Maar het is nu vooral onze taak om op lange termijn tot duurzame oplossingen te komen. De overheid kan immers niet permanent overal bijspringen.

Daardoor lopen de schulden en begrotingstekorten van alle regeringen op. Ook de bedrijven komen in moeilijkheden. Wat de koopkracht betreft, heeft de regering-De Croo aan een expertengroep onder leiding van de gouverneur van de Nationale Bank gevraagd om een wetenschappelijk onderbouwd advies af te leveren dat de basis moet vormen voor eventuele bijkomende en zeer gerichte maatregelen.

De algemene inflatie moet door de Europese Centrale Bank beteugeld worden. Meer Europese samenwerking is the way to go op vlak van de energieprijzen. Zo vecht premier De Croo voor samenaankopen om de prijzen voor bedrijven en gezinnen te drukken.

De goedkoopste kilowattuur blijft diegene die je niet verbruikt. Daarom is het cruciaal om niet de aanschaf van energie zelf te ondersteunen, maar wel bijvoorbeeld investeringen in isolatie en

duurzame energieopwekking. We kunnen van deze crisis een opportuniteit maken en de energietransitie versnellen.

Tot slot blijft het cruciaal om hervormingen te blijven doorvoeren in onze economie, arbeidsmarkt, pensioenen... om méér mensen aan het werk te helpen. Werk is en blijft de beste garantie op een degelijk inkomen en ook op macro-niveau is dit cruciaal om onze economie draaiende te houden en sociale zekerheid betaalbaar te houden.



CD&V blijft inzetten op armoedebestrijding. In Vlaanderen bedraagt het armoederisico 8,5%. Voor ons als christendemocraten telt ieder mens. Armoede zorgt ervoor dat iemand op meerdere aspecten van onze samenleving uit de boot valt en dus in de praktijk niet helemaal meetelt. Bovendien groeit ook 8% van de kinderen op in armoede en wordt 1 op 7 geboren in een kansarm gezin.

Een belangrijke hefboom ter bestrijding van armoede is het groeipakket. Sinds de regionalisering en hervorming hebben meer mensen recht op sociale toeslagen en aangezien er nu uitgegaan wordt van het inkomen en niet langer van het statuut, worden ook inactiviteitsvallen aangepakt. Met de hervorming werd ook besloten om te werken met een vaste jaarlijkse indexering van 2%. De

afgelopen jaren steeg het groeipakket sneller dan de levensduurte. Bij de begrotingsopmaak werd daarom binnen de Vlaamse regering besloten om de indexering tijdelijk terug te schroeven naar 1%.

Vandaag stellen wij echter vast dat de inflatie door geopolitieke omstandigheden hoger is dan de voorbije 40 jaar. Dit is de reden waarom deze maatregel voor ons als gezinspartij niet langer verdedigbaar is. Niemand kon immers vorig jaar de hoge inflatie voorspellen, maar de realiteit is dat gezinnen vandaag hun koopkracht sterk onder druk gezet zien.

Naast de index is ook de versterking van de sociale toeslagen een must voor CD&V om net die gezinnen met de laagste inkomens betere ondersteuning te geven. Naast het Vlaams actieplan armoedebestrijding werkt CD&V momenteel ook mee aan de uitwerking van een federaal armoedeplan, waarin de optrekking van de minimumuitkeringen centraal staat.

Voor CD&V blijft de toegang tot werk echter dé hefboom om armoede en uitsluiting structureel aan te pakken. Hierbij hebben wij oog voor kwaliteitsvol werk voor iedereen, op maat van ieders mogelijkheden.

Met het werk-zorg decreet sluit CD&V aan bij de acties omtrent tewerkstelling en activering. CD&V wil zoveel mogelijk mensen versterken en begeleiden naar

een job in de reguliere en/of sociale economie. Ook voor wie betaald werk niet mogelijk is wegens een medische, mentale, psychische, psychiatrische en/of sociale problematiek wordt er voorzien in een – al dan niet tijdelijke – zinvolle activiteit, zodat niemand aan de kant moet blijven staan.

CD&V stond reeds mee aan de wieg van het ondertekenen van het protocol “Terug naar Werk” en onderschrijft dus mee de ambitie om meer en betere kansen op werk te creëren voor mensen met gezondheidsproblemen om op die manier deze mensen uit de vicieuze cirkel te halen.

Langdurig arbeidsongeschikt zijn en blijven leidt immers tot inkomensverlies, waardoor mensen in armoede kunnen terechtkomen. Het hebben van een goede job daarentegen biedt mensen kansen om zichzelf te ontplooiën, om hun sociaal netwerk te verbreden, enzovoort.



# NCK: INFORMATIE EN FEITEN.

- Vierde vakbondsalternatief dat sinds 1966 specifiek de belangen behartigt van kaderleden.
- De NCK is een onafhankelijke belangenvereniging.
- De NCK helpt zijn leden: per jaar +/- 1000 individuele tussenkomsten en +/- 200 interventies op collectief niveau.
- Geeft een stem aan zijn leden.

## DOELSTELLINGEN VAN DE NCK.

- Ijvert voor werkbaar werk, ook voor kaderleden.
- NCK is de enige die kaderleden verdedigt tegen fiscale en parafiscale discriminatie.
- Belangenbehartiging in een humanitair verband zonder politieke partijen.
- Vecht als wettelijk erkende vereniging om op alle niveaus van sociaal overleg aanwezig te zijn.
- Verdedigt de belangen van kaderleden op Europees niveau via de CEC European Managers vereniging.
- Verhoging wettelijk pensioen en andere uitkeringen in functie van de reële bijdragen van kaderleden.

## DIENSTEN VAN DE NCK.

- **Individuele juridische bijstand en advies.**
  - Afsluiten van contracten
  - Clause van niet-mededinging
  - Verandering van functie of locatie
  - (aanvullend) Pensioenplan
  - Functioneringsevaluatie
  - Opzegging en outplacement
  - Bedrijfswagenpolis
  - Herstructurering
- **Collectieve diensten van NCK.**
  - Organiseren van een kadervereniging
  - Reorganisatie van de onderneming
  - Analyseren van collectieve arbeidsovereenkomsten
  - Sluiting of verkoop van het bedrijf
- **Vertegenwoordiging van kaderleden in de ondernemingsraad.**
- **Ondersteuning bij de sociale verkiezingen.**



### NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET KADERPERSONEEL

Lambermontlaan 171 bus 4  
1030 Brussel

Voorzitter:  
Pierre Pirson

Ondervoorzitters:  
Natascha Van Horenbeeck (NL)  
Koen Grégoir (NL)  
Philippe Hendrickx (FR)

### JURIDISCHE DIENST

Nikolaas Van Steenkiste (N)  
Frédéric Baudoux (F)

### NATIONAAL SECRETARIAAT

Mariem Guerroum (F)  
Bas Pauwels (N)  
Tel.: 02/420.43.34.  
Fax: 02/420.46.04.  
E-mail: info@cnc-nck.be  
Website: www.cnc-nck.be  
Bankrekeningnr: BE05 2100 6830 0075

V.U.: Pierre Pirson, Lambermontlaan 171  
bus 4, 1030 Brussel

JAARLIJKSE BIJDRAGE (€)	Bankoverschrijving	Domiciliëring	
		jaarlijks	maandelijks
Actieve leden	145	135	11,5
Jonger dan 30 jaar	72	60	5,50
Gepensioneerden	61	50	4,00
Werklozen met uitkering, langdurig zieken	72	60	5,50
Echtparen	165	150	13,50

Hebben meegewerkt aan dit nummer:

Bairiot Jean-François (MR), Gillard Nicolas (PS), Glibert Roland, Gouat Philippe, Hendrickx Philippe, Jans Jeroen (CD&V), Pauwels Bas, Pirson Pierre, Van Wing Thomas (OpenVld)

*Overnemen van artikels is toegestaan mits vermelding van de bron en versturen van een melding naar de NCK.  
De artikelen zijn gepubliceerd onder de verantwoordelijkheid van hun auteurs en geven niet noodzakelijk het standpunt van de NCK weer.*

